



Onnistuva esimies



Onnistuva esimies on räätälöity esimiestyön hanke, joka antaa todellisen mahdollisuuden uudistaa esimiestehtävien sisältöjä organisaation tavoitteiden mukaisiksi.

Milloin Onnistuva esimies –hanke soveltuu?

- Kun halutaan pohtia vakavasti sitä, miten esimiehet voivat onnistua tehtävissään
- Kun strategiaa halutaan toteuttaa esimiestyön kautta
- Kun henkilöstöllä on toiveita esimiestyön suhteen
- Kun halutaan yhtenäistää esimiestyön toimintatapoja
- Kun halutaan tukea esimiehiä heidän vaativassa työssään

Esimiesten työn kannalta on ensiarvoisen tärkeää näkemys siitä, millä tavoin esimiestyössä voi onnistua. Tämä näkemys on organisaatiokohmainen eikä sitä voi kopioida toisilta. Mikäli tällainen näkemys on puutteellinen tai se perustuu enemmän historiaan kuin nykyisiin esimiestyön haasteisiin, jokainen esimies joutuu käytännössä ratkomaan omaan työhönsä liittyviä pulmia yksin ja omalla tavallaan. Silloin myös organisaation strateginen kokonaisuus on vaarassa.

Onnistuva esimies –hankkeen toteutus

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa rakennetaan organisaation strategian ja henkilöstön esimiestyöodotusten perusteella esimiestyön roolikartta. Roolikartta on tiivis esimiestyötä ohjaava näkemys. Se kertoo sekä esimiehille että henkilöstölle siitä, mikä esimiestyössä on tärkeää, millaisia tavoitteita esimiestyössä on ja mitä osaamista esimiestyö vaatii. Lisäksi esimiestyön roolikartta voi olla keskeinen osa esimiesten kanssa jatkossa käytäviä kehityskeskusteluja.

Hankkeen toisessa vaiheessa keskeistä on roolikartan soveltaminen käytäntöön. Soveltava työskentely on esimiestyön uudistumisen olennainen edellytys. Tässä vaiheessa esimiehiä tuetaan roolikartan työstämisen jälkeen suunnitellulla, soveltamissuuntautuneella koulutuksella.

Lisäksi jokaista hankkeeseen osallistuvaa esimiestä ohjataan ja tuetaan pienryhmävalmennuksen tai yksilöllisten keskustelujen kautta niissä kysymyksissä, jotka liittyvät omaan henkilökohtaiseen kehitykseen ja oman työyhteisön uudistumiseen. Esimiehet pitävät erityisesti arvossa tätä käytännöllistä ohjausvaihetta ja se onkin soveltamisvaiheen keskeisin toteutustapa.

jalava & tonteri

Lisätietoja:

Urpo Jalava

Puh. 041 452 8050

urpo.jalava@jalava-tonteri.fi

Hannu Tonteri

Puh. 040 5246287

hannu.tonteri@jalava-tonteri.fi