



Dynaaminen johtaminen: Tehovalmennus esimiehille



HUOMAA KUTUUSKIRJA!



Jalava & Matilainen (2010)
Dynaaminen johtaminen
- kohti yhteisöllistä ja näkemyksellistä johtamista. Tammi.

jalava & tonteri

Lisätietoja:

Urpo Jalava
Puh. 041 452 8050
urpo.jalava@jalava-tonteri.fi

Dynaaminen johtaminen tähtää eteenpäin katsovaan, näkemykselliseen, innovatiiviseen, vastuulliseen ja yhdensuuntaiseen toimintaan organisaation kaikissa osissa.

Milloin Tehovalmennus esimiehille –hanke soveltuu?

- Kun halutaan liittää yhteen organisaation strategia, työyhteisöjen toiminta ja yksilöllinen työ
- Kun strategiaa halutaan toteuttaa esimiestyön kautta
- Kun halutaan laajentaa esimiestyön keinovalikoimaa ja rakentaa ymmärrettävä keinojen kokonaisuus
- Kun halutaan tuoda yksilöllisen johtamisen rinnalle työyhteisöllinen johtamisparadigma
- Kun halutaan tarjota esimiehille tiivis ja kokonaisvaltainen esimiestyön koulutuspaketti

Dynaaminen johtaminen rakentuu organisaation strategian, työyhteisöjen ja yksilöiden vahvasta ketjusta. Dynamiikka tarkoittaa työyhteisössä olevien voimien aktivointia ja käyttöön ottamista esimiestyön kohteena.

Tehovalmennus esimiehille –hankkeen toteutus

Tehovalmennus on tiivis ja pedagogisilta keinoiltaan monipuolinen oppimismatka Dynaamiseen johtamiseen.

Ohjelma koostuu strategiatyökalujen käytön opiskelusta, työyhteisöllisen johtamisen ydinkohdista sekä yksilöllisen johtamisen alueella strategisesta osaamisen kehittämisestä ja työntekijöitä valmentavasta työtavasta.

Hanke on kokonaisuus, johon kuuluu kuusi valmennuspäivää ja kolme soveltavaa pienryhmätapaamista. Toteutuksen punaisena lankana on, että esimiehet käyttävät valmennuksen oppeja omissa työyhteisöissään jo koulutuksen aikana ja oppivat näin asiat käytännössä.

Asiakaspalautteen mukaan Dynaamisen johtamisen viitekehys toimii hyvin esimiestyössä:

- ”Dynaamisen johtamisen malli on hyvä työväline esimiehille”
- ”Valmennuksen aikana strategiatyö on avautunut paremmin – miten se oikeasti tapahtuu yksikkötasolla”
- ”Dynaamisen johtamisen viitekehys on juuri sitä, mihin haluan omaa toimintaani viedä”

Näin arvioivat esimiehet valmennusta!