

TOIMINTAPOLITIIKKAMME



Pro Labor

Olemme intohimoisesti työelämän puolesta. Rikastamme ja vahvistamme työyhteisöjä, jotta ihmiset voivat yhteisönsä hyväksi toimiessaan toteuttaa parhaita pyrkimyksiään. Autamme sekä esimiehiä että työyhteisön jäseniä oppimaan strategisia yhteistoimintataitoja.

Toimimme suomalaisen työelämän tukifunktiona. Erikoisalamme ovat johtaminen ja esimiestyö sekä työyhteisön yhteistoiminta.

Tunnusvärimme on vihreä

Se kertoo kestävyiden arvosta. Meidän osuutemme kestävyystalkoissa on vahvistaa strategialähtöistä inhimillistä ja yhteisöllistä potentiaalia. Kestävyys on ohjattua kehitystä ja muutosta siten, että työyhteisöjen ja niissä työskentelevien ihmisten ajattelu ja toiminta rikastuvat ja vahvistuvat köyhtymisen sijasta. Tähän liittyvät tavoitteellinen johtajuus, vuoropuhelu, osaaminen, luottamus ja työhyvinvointi. Inhimillinen potentiaali luo työorganisaatioiden innovaatio- ja muutoksenhallintakyvyn ja se on taloudellisen ja toiminnallisen kestävyiden perusta. Toisaalta taloudellinen kestävyys merkitsee kasvua, joka ei vaaranna omaa inhimillistä perustaansa.

Tunnuskuviomme on ympyrä

Ympyrä kertoo niistä arvotavoitteista, joihin työskennellessämme pyrimme. Ympyrä symbolisoi kokonaisuutta ja kokonaisuuden hallintaa, se symboloi yhteisöllisyyttä, jatkuvuutta ja haasteellisuutta. Kaikki nämä ovat meille tärkeitä asioita. Ympyrä on muotona lempeä ja pehmeä mutta samalla luja ja määrätietoinen. Olemme kaikessa toiminnassamme sitoutuneet toimimaan luottavasti, pitkän kokemuksen tuomalla ammattitaidolla ja asiakkaamme etua ajatellen.

Tiedosta osaamiseksi - soveltamispedagogiikka

Työskentelymme tähtää muutoksen aikaansaamiseen. Asiakkaalle tämä tarkoittaa käsiteltävien asioiden käyttöönottoa ja soveltamista. Kutsumme toimintamallia soveltamispedagogiikaksi, joka perustuu pitkään hiottuun prosessiin, jonka vaiheita ovat tiedon lisääminen, harjoittelu, kokeileminen, jakaminen ja parantaminen sekä kehittyneemmän toiminnan vakiinnuttaminen. Eräs tärkeä soveltamisen osatekijä on oivallus. Oivallus muuttaa ihmisen ajattelua nopeasti ja pysyvästi. Ajattelun muuttumisesta on lyhyt tie toiminnan muuttumiseen.

Duo –yhteistyö

Mitä duo –yhteistyö on ja mitä se merkitsee? Olemme ajan myötä oppineet rikastamaan toinen toistemme ajattelua. Fakta on, että useimmiten tulokset paranevat, kun kahdet aivot tekevät yhteistyötä. Joskus se muistuttaa auttamista, joskus kilvoittelua, joskus piiskaamista, mutta yhtä kaikki asiakas saa laadullisesti parempia tuloksia. Yhteistyössä tehdyt koulutustilaisuudet ovat saaneet kiitosta eri näkemysten mielenkiintoisesta esiintuomisesta. Koulutustilaisuuksien ja hankkeiden palautteessa on mainittu esim. ”Vetäjillä on reippaasti erilaisia näkemyksiä, mutta ne toimivat hyvin yhteen”, ”Kiinnostava tapa tuoda asioita esille”.



Pro Labor

