



Työyhteisötaidot



Työyhteisötaidoilla tarkoitetaan työyhteisön taitoa rakentaa itsenäisesti itsestään toimiva ja tuottava kokonaisuus. Pelkästään esimiestaitojen kehittäminen ei enää riitä vaan mukaan tarvitaan myös työntekijöiden panos.

Milloin Työyhteisötaitoja kannattaa harkita?

- Kun työntekijäroolista halutaan rakentaa laajempi, vastuuta ottavampi ja aktiivisempi
- Kun työyhteisön strategian toteuttamisen valmiuksia halutaan lisätä
- Kun esimiehiä ja työntekijöitä halutaan tuoda henkisesti lähemmäs toisiaan
- Kun työyhteisössä ilmenee ongelmia
- Bonuksena mahdollisuus vaikuttaa työhyvinvointiin ja työn mielekkyyteen

Työyhteisö koostuu tehtäväkuvista eli rooleista, joita ihmiset toteuttavat. Keskeisimmät roolit ovat esimies- ja työntekijärooli. Tämä jako pohjautuu perinteisesti siihen, että esimies erikoistuu esimiestehtäviin ja työntekijät oman toimenkuvansa mukaisesti tehtäviin. Tällaisen jaon ajatellaan olevan operatiivista tehokkuutta lisäävä, mutta toisaalta se tuottaa käytännössä ilmeisiä haittoja, vieraantumista ja sitoutumattomuutta, heikkoa koordinaatiota ja motivoitumattomuutta. Silloin työpaikan tehtävärakennetta ja niihin liittyviä taitoja kannattaa harkita uudelleen.

Työyhteisötaidot –hankkeen toteutus

Hyvässä työpaikassa tulevaisuutta rakennetaan yhdessä. Toimivan yhteispelin onnistuminen edellyttää sekä esimiehiltä että työntekijöiltä taitoja, joita kokonaisuutena kutsutaan työyhteisötaidoiksi. Tämän yhteistyölähtöisyyden vuoksi hankkeeseen osallistuvat työyhteisön esimiehet ja työntekijät yhdessä.

Hanke ohjautuu Jalavan & Tonterin työyhteisötaitoulottuvuuksien pohjalta. Sen ytimenä on esimiehen ja työntekijöiden välinen roolisopimus ja lähtökohtana vastuullinen ja aktiivinen työntekijärooli. Aiheiden käsittely ja työskentelytavat ovat luonteeltaan keskustelullisia ja työyhteisön tärkeitä asioita konsultoitavia.

Hanke on modulaarinen ohjelmakokonaisuus, jonka puitteissa voidaan käsiteltäviä aihemoduleita tarpeen mukaan supistaa tai laajentaa. Sopiva laajuus on 3-4 työpäivää työyhteisöä kohti.

jalava & tonteri

Lisätietoja:

Urpo Jalava

Puh. 041 452 8050

urpo.jalava@jalava-tonteri.fi

Hannu Tonteri

Puh. 040 5246287

hannu.tonteri@jalava-tonteri.fi