



URPO JALAVA

Valtiotieteiden lisensiaatti

Senioriasiantuntija, esimies- ja työyhteisövalmentaja

• Koulutukset, kehittämishankkeet ja coaching ovat ominta työaluetani. Olen toteuttanut pitkäkestoisia ja laajaa asiantuntemusta vaativia esimiestyön kehittämishankkeita työyhteisöissä ja lisäksi kurssimuotoisia esimiestyön koulutuskokonaisuuksia. Lisäksi olen toteuttanut lukuisia koulutus- ja valmennushankkeita esimiestyön, osaamisen kehittämisen ja muutosprojektien alueella.

• Työkokemukseni alalta on yli 20 vuoden mittainen. Työelämässä aloitin Turun kaupungin palveluksessa sosiaalisektorilla ja päädyin myöhemmin esimiestehtäviin. Tämä starttivaihe päättyi vuonna 1989, jolloin siirryin Turun yliopistoon.

Olen suunnitellut ja toteuttanut koulutuksia ja kehittämishankkeita Turun yliopiston täydennyskoulutuskeskuksessa 12 vuotta.

Tämän vaiheen jälkeen olen toiminut alan tehtävissä ammatinharjoittajana ja yrittäjänä vuoden 2001 alusta, nyt n. 10 vuotta. Edelleen toimintani koostuu kouluttamisesta, valmentamisesta ja kehittämishankkeiden toteuttamisesta.

Tietokirjailija

• Tietokirjailijan urani alkoi vuonna 1995, jolloin kirjoitin Petri Virtasen kanssa teoksen *Moniammatillinen projektitoiminta*. Tämän jälkeen teoksia on ilmestynyt kymmenen, viimeiset kaksi ovat *Sata ideaa esimiestyöhön* ja *Dynaaminen johtaminen*.

Tärkeää työssä

• Ihmisten ja organisaatioiden potentiaalin kasvattaminen

HANNU TONTERI

Työ- ja organisaatiopsykologi

Senioriasiantuntija, työelämän psykologi

• Peruskoulutus ja monipuolinen työkokemus ovat antaneet hyvän pohjan tarkastella ihmistä työelämän pyörteissä. Erikoisosaamisalueina nostan esiin muutostilanteiden luotsaamisen työyhteisöissä sekä työhyvinvoinnin arvioinnin, kehittämisen ja koulutuksen. Työpsykologisiin toimeksiantoihin on myös kuulunut sekä erittäin vaativia ongelmatilanneselvityksiä että työyhteisöjen kehittämisen auttamista.

• Työelämän psykologina olen toiminut vuodesta 1987. Punainen lanka työhistoriassani on ollut työelämän psykologia eri näkökulmista. Asiantuntijaura alkoi ammatillisesta aikuiskoulutuksesta ja lyhyestä sijaisuudesta työvoimahallintoon. Sieltä näkökulma vaihtui yli kymmeneksi vuodeksi Turun kaupungin työterveyshuoltoon.

Työterveyden näkökulma vaihtui vuosituhanen vaihteessa konsultointiin ja kouluttamiseen työ- ja organisaatiopsykologian erityisalalla, ensin ammatinharjoittajana ja viime vuodet yrittäjänä.

Teoriaa ja käytäntöä

• Työ- ja organisaatiopsykologian teorian ja käytännön yhdistäminen on aina kiinnostanut. Viime vuodet olen saanut toteuttaa tätä haastavaa tehtävää pitämällä säännöllisesti kursseja työpsykologian alalta mm. Turun yliopiston avoimessa yliopistossa sekä Turun kauppakorkeakoulussa. Tällä hetkellä kiinnostavin näkökulma on positiivisen työpsykologian teorian ja käytännön nopea kehittyminen.

Tärkeää työssä

• Ihmisten ja organisaatioiden potentiaalin kasvattaminen.